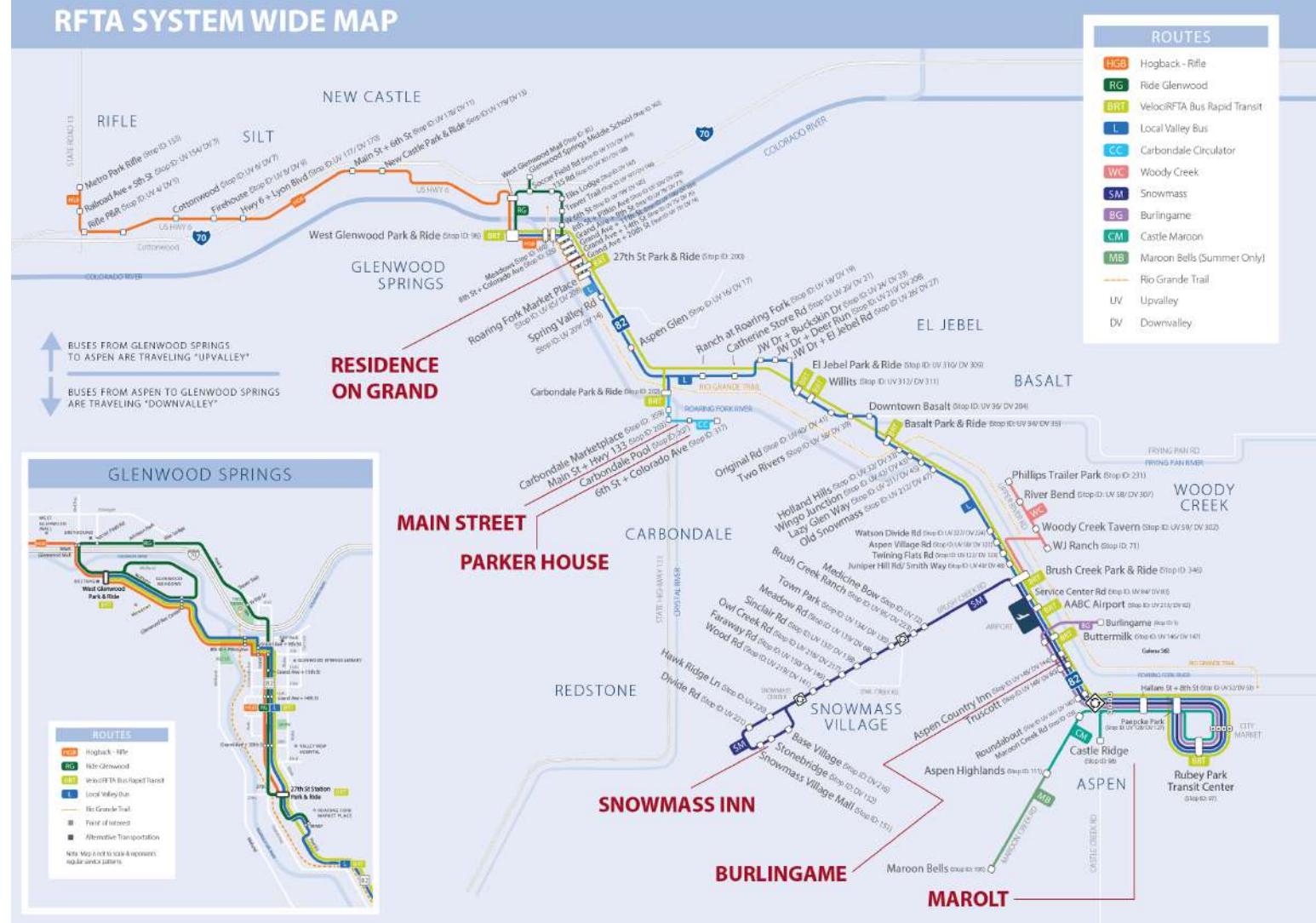


ADDITIONAL INFORMATION

Any potential employee in need of RFTA employee housing, must pass all the pre-employment screenings prior to executing a lease and moving into a seasonal or year round unit. RFTA housing will make arrangements for applicants at a local hotel for temporary housing while the pre-employment screenings and results are approved by RFTA. In the event the potential employee is approved for full time employment, at RFTA's sole discretion, the costs of the hotel room and tax will be reimbursed by RFTA to the new hire.

Each occupant over the age of 18 is required to have a background check performed by RFTA prior to the execution of a lease. RFTA, at its own subjective discretion, may reject tenants for housing if their background check results in a substantial risk to RFTA's facilities and other tenants, which RFTA may determine at its sole discretion.

RFTA SYSTEM WIDE MAP



INFORMACIÓN ADICIONAL

Cualquier empleado potencial que necesite alojamiento para empleados de RFTA debe pasar todas las evaluaciones previas al empleo antes de ejecutar un contrato de arrendamiento y mudarse a una unidad de temporada o de todo el año. La vivienda de la RFTA hará arreglos para los solicitantes en un hotel local para alojamiento temporal mientras que RFTA aprueba las evaluaciones previas al empleo y los resultados. En caso de que se apruebe que el empleado potencial sea empleado a tiempo completo, a exclusivo criterio de RFTA, RFTA reembolsará los costos de la habitación de hotel y los impuestos al nuevo empleado.

Cada ocupante mayor de 18 años debe realizar una verificación de antecedentes por parte de RFTA antes de la ejecución del contrato de arrendamiento. RFTA, a su propia discreción subjetiva, puede rechazar inquilinos para vivienda si su verificación de antecedentes resulta en un riesgo sustancial para las instalaciones de la RFTA y otros inquilinos, lo que RFTA puede determinar a su entera discreción.

RFTA SYSTEM WIDE MAP

